

# MANUÁL K VYPLŇANIU VÝKAZU PRE POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU Opatrenie č. 3B

## Výkaz sa vyplňa nasledovne:

**Prvá časť výkazu** obsahuje základné identifikačné údaje žiadateľa, ktoré je potrebné vyplniť rovnako ako v žiadosti (*vyplňajú sa žltou podfarbené časti*).

V položke „**Číslo dohody o poskytnutí príspevku**“ žadateľ uvedie číslo dohody, ak už táto bola uzatvorená.

V položke „**Spôsob výpočtu poklesu tržieb**“ si žiadateľ zvolí **jednu z alternatív spôsobu výpočtu poklesu tržieb:**

a) *Žiadateľ, ktorý vykonával zárobkovú činnosť minimálne od 03/2019, resp. celý rok 2019 si môže každý mesiac vybrať jednu z dvoch nasledujúcich možností, podľa toho, pri ktorej má vyšší pokles tržieb:*

1. Porovnáva sa tržba za vykazovaný mesiac s tržbou za rovnaký mesiac predchádzajúceho roka (napr. vykazované obdobie je 03/2020 - predchádzajúce obdobie je 03/2019) - oprávnení sú iba tí, ktorí vykonávali zárobkovú činnosť minimálne od 03/2019.
2. Porovnáva sa priemer tržby v roku 2019 (t.j. 1/12 tržieb za rok 2019) s tržbou za vykazovaný mesiac - oprávnení sú iba tí, ktorí vykonávali zárobkovú činnosť celý rok 2019.

b) *Žiadateľ, ktorý vykonával zárobkovú činnosť len časť roka 2019 a začal vykonávať zárobkovú činnosť najneskôr k 1.2.2020:*

3. Porovnáva tržbu za február 2020 s tržbou za vykazovaný mesiac.

**Tržba** je časť výnosu. Tržby sú peňažné príjmy získané za predaj produktu, za prenájom pozemkov, budov, zariadení a pod. Pri fyzických osobách idú do tržieb skutočne prijaté, resp. uhradené výnosy, teda to, čo v jednoduchom účtovníctve, alebo evidencii príjmov v peňažnom denníku.

### Za účelom spresnenia a jednotného výkladu pojmov LexCorona sa tržbou rozumejú:

a) *výnosy podľa § 2 ods. 15 zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení zákona č. 333/2014 Z. z. u daňovníka účtujúceho v sústave podvojného účtovníctva a u daňovníka, ktorý vykazuje výsledok hospodárenia v individuálnej účtovnej závierke podľa medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo,*

b) *príjmy z predaja výrobkov, tovarov a služieb po odpočítaní zliav u daňovníka účtujúceho v sústave jednoduchého účtovníctva, u daňovníka, ktorý vedie daňovú evidenciu podľa § 6 ods. 11 zákona č. 595/2003 Z. z. v znení zákona č. 463/2013 Z. z. a u daňovníka, ktorý vedie evidenciu § 6 ods. 10 zákona č. 595/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.*

**Pokles tržieb** zistíte z nasledujúcich dokladov, ktoré treba uchovať pre výkon kontroly:

- a) *pokiaľ ste prevádzka, ktorá na registráciu tržieb používa eKasu, pre porovnanie poklesu tržieb porovnávate závierky za príslušný mesiac a rok, mesiace február - marec - apríl - atď., prípadne za iné účtovné obdobie;*
- b) *pokiaľ ste SZČO a nepoužívate eKasu, máte viac možností, ktoré sú závislé od spôsobov, akú evidenciu príjmov či účtovníctvo si vediete:*
- 1. ak ste SZČO a uplatňujete si preukázateľné alebo paušálne výdavky, tak vychádzate z výpisu daňovej evidencie príjmov v časovom slede za určité obdobie, napr. marec 2019 – marec 2020 (apríl 2019 – apríl 2020 a pod.), alebo*
  - 2. ak vediete jednoduché účtovníctvo, tak vychádzate z príjmov z peňažného denníka za určité obdobie, napr. marec 2019 – marec 2020 (apríl 2019 – apríl 2020 a pod.)*
- c) *pokiaľ ste subjekt, ktorý vedie podvojnú účtovníctvo (všetky právnické osoby majú povinnosť viesť podvojnú účtovníctvo), tak vychádzate z podaného daňového priznania k DPH, ak ste platiteľom DPH, alebo z priebežnej účtovnej závierky za určité obdobie, ak nie ste platiteľom DPH (v prípade, ak výnos DPH priznania nespĺňa definíciu tržby podľa § 2 ods. 15 zákona o účtovníctve, tento sa do poklesu tržieb nebude zahŕňať).*

**Pri posudzovaní tržieb za vykazovaný mesiac, nevstupuje do kategórie tržieb príspevok podľa Opatrenia 3B, ktorý subjekt obdržal za predchádzajúci mesiac.**

V položke „**Celkový počet zamestnancov ku koncu vykazovaného mesiaca**“ uvedie žiadateľ počet všetkých svojich zamestnancov (bez ohľadu na to, či si na nich bude žiadať príspevok, vrátane zamestnancov, ktorí mali v danom mesiaci aktívnu dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, t.j. bola im v danom mesiaci vyplatená odmena).

V položke „**Celkový vymeriavací základ na účel zákona o sociálnom poistení za všetkých zamestnancov za vykazovaný mesiac**“ uvedie žiadateľ vymeriavací základ za všetkých svojich zamestnancov (bez ohľadu na to, či si na nich bude žiadať príspevok).

#### **Vymeriavací základ zamestnanca:**

- vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“), **je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti** okrem:
  - príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa osobitného predpisu,
  - príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca,
  - príjmov zamestnanca poskytovaných zamestnávateľom podľa osobitného predpisu,
- vymeriavací základ zamestnanca je aj podiel na zisku vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti alebo družstva,
- vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 2 a 3 zákona o sociálnom poistení, je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa právnych predpisov štátu, podľa ktorých sa tento príjem zdaňuje.

**Druhá časť výkazu „Zoznam zamestnancov prijatých do zamestnania s dňom nástupu do práce najneskôr 1.3.2020 a ktorí odpracovali minimálne polovicu fondu pracovného času za daný mesiac alebo boli na prekážke na strane zamestnávateľa“**

Pre účely výpočtu príspevku zamestnávateľ uvedie do jednotlivých riadkov **hrubú mzdu** svojich zamestnancov, na ktorých žiada príspevok.

Odporúčame, aby tieto údaje vyplnil účtovník.

*Položka „Požadovaná výška príspevku“ – nevypĺňa sa, vypočíta sa na základe zadaných údajov.*

**UPOZORNENIE:**

Do výkazu sa uvádzajú len zamestnanci s dňom nástupu do práce (§ 43 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce) najneskôr 01.03.2020 a tí, ktorých má zamestnávateľ ku dňu predloženia výkazu v pracovnom pomere a ktorí nie sú vo výpovednej dobe.

Do výkazu nie je možné uvádzať zamestnanca, ktorý mal viac ako 50 % jeho fondu mesačného pracovného času prekážku na strane zamestnanca (OČR, PN) alebo čerpal dovolenku a ani zamestnancov, ktorí ku dňu predloženia výkazu už nie sú zamestnancami žiadateľa alebo sú vo výpovednej dobe.