

MANUÁL K VYPLŇANIU VÝKAZU PRE PRIZNANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU Opatrenie č. 3A

Platné pre výkazy podávané za mesiac október 2020 alebo nasledujúce mesiace

Prvá časť výkazu obsahuje základné identifikačné údaje žiadateľa, ktoré je potrebné vyplniť rovnako ako v žiadosti.

V položke „**Číslo dohody**“ – uvedie sa číslo dohody o poskytnutí príspevku.

V položke „**Náhrada mzdy určená kolektívnou zmluvou**“ – vyberie sa jedna z možností **áno/nie**. Ak má žiadateľ uzatvorenú kolektívnu zmluvu alebo písomnú dohodu so zástupcami zamestnancov (§ 142 ods. 4 Zákonníka práce), v rámci ktorej má určené iné percento náhrady mzdy za prekážku na strane zamestnávateľa, ako je percento určené Zákonníkom práce, uvedie „áno“ a následne sa toto percento uvedie do položky „**Náhrada mzdy určená kolektívnou zmluvou v %**“, ktorá sa vo výkaze zobrazí.

V položke „**Výkaz mesiac/rok**“ – vyberie sa kalendárny mesiac, za ktorý sa žiada o príspevok.

V položke „**Celkový počet zamestnancov ku koncu vykazovaného mesiaca**“ - uvedie sa počet všetkých zamestnancov (bez ohľadu na to, či sa na nich bude žiadať príspevok, vrátane zamestnancov, ktorí mali v danom mesiaci aktívnu dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, t.j. bola im v danom mesiaci vyplatená odmena).

V položke „**Celkový vymeriavací základ na účel zákona o sociálnom poistení za všetkých zamestnancov za vykazovaný mesiac**“ – uvedie sa vymeriavací základ za všetkých zamestnancov (bez ohľadu na to, či sa na nich bude žiadať príspevok).

Vymeriavací základ zamestnanca:

- vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“), **je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti** okrem:
 - príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa osobitného predpisu,
 - príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca,
 - príjmov zamestnanca poskytovaných zamestnávateľom podľa osobitného predpisu,
- vymeriavací základ zamestnanca je aj podiel na zisku vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti alebo družstva,
- vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 2 a 3 zákona o sociálnom poistení, je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa právnych predpisov štátu, podľa ktorých sa tento príjem zdaňuje.

Druhá časť výkazu (tabuľka) „**Zoznam zamestnancov, prijatých do zamestnania najneskôr do 2.9.2020**“ (odporúčame, aby tieto údaje vyplnil účtovník):

Do jednotlivých riadkov sa uvedú údaje za zamestnancov, ktorí mali prekážku na strane zamestnávateľa a na ktorých sa žiada príspevok:

- a) priemerný hodinový zárobok na pracovnoprávne účely podľa § 134 Zákonníka práce v platnom znení za predchádzajúci štvrtrok (v eur),
- b) počet hodín prekážky na strane zamestnávateľa podľa § 142 ods. 3, 4 alebo podľa § 250b ods. 6 Zákonníka práce v platnom znení za daný mesiac,
- c) sadzbu poistného v % plateného zamestnávateľom za zamestnanca (na nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie, úrazové poistenie, garančné poistenie, poistenie v nezamestnanosti, poistné do rezervného fondu solidarity a povinné verejné zdravotné poistenie); štandardne vo výške **35,2 %** z vymeriavacieho základu.

Položka „Požadovaná výška príspevku“ – nevypĺňa sa; vypočítaná základe zadaných údajov.

UPOZORNENIE:

Do výkazu sa uvádzajú len tí zamestnanci, ktorí boli prijatí do pracovného pomeru najneskôr do 02.09.2020 a tí, ktorých má zamestnávateľ ku dňu predloženia výkazu v pracovnom pomere a ktorí nie sú vo výpovednej dobe.

Do výkazu nie je možné uvádzať zamestnancov, ktorí ku dňu predloženia výkazu už nie sú zamestnancami žiadateľa alebo sú vo výpovednej dobe.